Приложение 1

к Положению об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками ГАГУ

**Перечень показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и условия начисления выплаты за показатели эффективности**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности) | Условия начисления выплаты | Ед. изм. | Вид показателя(групповой или индивидуальный) | Размер или способ определения выплаты | Периодичность оценки  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | **1. Учебная и учебно-методическая деятельность** |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся | Выплата начисляется штатным преподавателям при условии подтверждения заведующим кафедрой достижения показателя, установленного программой развитиям ГАГУ на соответствующий год. |  | Индивидуальный / Групповой (до 5 человек).В случае выполнения показателя группой преподавателей - сумма делится между преподавателями согласно коэффициенту трудового участия | 15 тыс.руб.  | Единовременно, по результатам приемной кампании, в октябре  |
| Выплата заведующему кафедрой при достижении кафедры показателя, установленного программой развитиям ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный | 5 тыс. руб. |
| Выплата начисляется декану при достижении факультета показателя, установленного программой развитиям ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный | 5 тыс.руб. |
| 1.2 | Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПР | Выплата начисляется штатному преподавателю при условии подтверждения заведующим кафедрой достижения показателя объема реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПР кафедры, установленного программой развития ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный | 30 тыс.руб.  | Единовременно, в апреле |
| Выплата начисляется заведующему при достижении кафедрой показателя объема реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПР кафедры, установленного программой развития ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный | 15 тыс.руб.  |
| Выплата начисляется декану при достижении факультетом показателя объема реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПР факультета, установленного программой развития ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный | 15 тыс.руб.  |
| 1.3 | Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (средний балл единого государственного экзамена обучающихся, принятых в отчетном году на обучение по очной форме и за счет средств бюджетов Российской Федерации, без учета результатов дополнительных вступительных испытаний) | Выплата начисляется штатным преподавателям при условии подтверждения заведующим кафедрой достижения показателя, установленного программой развитиям ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб.  | Групповой (до 5 человек)  | 15 тыс.руб.  | Единовременно, по результатам приемной кампании, в октябре |
| Выплата заведующему при достижении кафедрой показателя, установленного программой развитиям ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный |  5 тыс.руб. |
| Выплата начисляется декану при достижении факультетом показателя, установленного программой развитиям ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный |  5 тыс.руб. |
| 1.4 | Количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в форме ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году, не менее 5% от общего выпуска студентов | Выплата начисляется руководителю(ям), обучающегося(ихся), защитившего(их) выпускную квалификационную работу в форме ВКР «Стартап как диплом», на основании представления заведующего соответствующей кафедры | тыс. руб. | Индивидуальный  | 10 тыс. руб. | Единовременно, по итогам государственной итоговой аттестации |
| Выплата начисляется заведующему при достижении кафедрой показателя, установленного программой развития ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный | 10 тыс. руб. |
| Выплата начисляется декану при достижении показателя, установленного программой развития ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный | 10 тыс. руб. |
| 1.5 | Доля ППС в возрасте до 39 лет | Выплата начисляется заведующему кафедрой при достижении кафедрой показателя, установленного программой развития ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный | 10 тыс. руб. | Единовременно, в октябре |
| Выплата начисляется декану при достижении факультетом показателя, установленного программой развития ГАГУ на соответствующий год | тыс. руб. | Индивидуальный | 10 тыс. руб. |
|   | **2. Научно-исследовательская деятельность** |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Объем средств от исследований, разработок, научно-технических и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 НПР. | Выплата начисляется преподавателям по совокупности выполненных проектов с общим объемом финансирования не менее суммы, установленной программой развитиям ГАГУ на соответствующий год на одного исполнителя.Сумма по каждому проекту, приходящаяся на 1 исполнителя, определяется руководителем проекта исходя из коэффициента трудового участия | Тыс. руб. | Индивидуальный  | 40 тыс. руб. | единовременно, в апреле  |
| Выплата начисляется заведующему по совокупности выполненных проектов кафедрой с общим объемом финансирования не менее суммы, установленной программой развитиям ГАГУ на соответствующий годна одного НПР кафедры | Тыс. руб. | Индивидуальный | 20 тыс. руб. |
| Выплата начисляется декану по совокупности выполненных проектов факультетом /институтом с общим объемом финансирования не менее суммы, установленной программой развитиям ГАГУ на соответствующий годна одного НПР факультета | Тыс. руб. | Индивидуальный | 20 тыс. руб. |
| 2.2 | Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР. | Выплата начисляется преподавателям по совокупности Лицензионных договоров о предоставлении права использования (отчуждения исключительного права) на изобретения, полезной модели, промышленного образца, базы данных, программы для ЭВМ на сумму не менее объема доходов от результатов интеллектуальной деятельности на одного НПР, установленной программой развитиям ГАГУ на соответствующий год.Сумма по одному Лицензионному договору, приходящаяся на 1 НПР делится равномерно на число соавторов, являющихся штатными работниками ГАГУ, при наличии Лицензионных договоров о предоставлении права использования (отчуждения исключительного права) на изобретения, полезной модели, промышленного образца, базы данных, программы для ЭВМ. | Тыс. руб. | Индивидуальный  | 15 тыс. руб. | единовременно, в апреле |
| Выплата начисляется заведующему при достижении показателя объема доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР кафедры, установленного программой развития ГАГУ на соответствующий год . | Тыс. руб. | Индивидуальный | 15 тыс. руб. |
| Выплата начисляется декану при достижении показателя объема доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР факультета, установленного программой развития ГАГУ на соответствующий год . | Тыс. руб. | Индивидуальный | 15 тыс. руб. |
| 2.3 | Объем НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий | Выплата начисляется преподавателям по совокупности выполненных НИОКР в сфере цифровых технологий с общим объемом финансирования не менее суммы, установленной программой развитиям ГАГУ на соответствующий годна одного исполнителя.Сумма по каждой НИР, приходящаяся на 1 исполнителя, определяется руководителем НИР исходя из коэффициента трудового участия | Тыс. руб. | Индивидуальный | 40 тыс. руб. | единовременно, в апреле   |
| Выплата начисляется заведующему по совокупности выполненных кафедрой НИОКР в сфере цифровых технологий с общим объемом финансирования не менее 40 тыс. руб. на одного НПР кафедры | Тыс. руб. | Индивидуальный | 20 тыс. руб. |
| Выплата начисляется декану по совокупности выполненных факультетом /институтом НИОКР в сфере цифровых технологий в сфере цифровых технологий с общим объемом финансирования не менее суммы, установленной программой развитиям ГАГУ на соответствующий год на одного НПР факультета | Тыс. руб. | Индивидуальный | 20 тыс. руб. |
| 2.4 | Объем выполненных НИР (финансовый) | Выплата начисляется преподавателям по совокупности выполненных НИР с общим объемом финансирования не менее суммы, установленной программой развитиям ГАГУ на соответствующий годна одного исполнителя.Сумма по каждой НИР, приходящаяся на 1 исполнителя, определяется руководителем НИР исходя из коэффициента трудового участия | Тыс. руб. | Индивидуальный | 50 тыс. руб. | единовременно, в апреле  |
| Выплата начисляется заведующему по совокупности выполненных НИР кафедрой с общим объемом финансирования не менее суммы, установленной программой развитиям ГАГУ на соответствующий годна одного НПР кафедры | Тыс. руб. | Индивидуальный | 25 тыс. руб. |
| Выплата начисляется декану по совокупности выполненных НИР факультетом с общим объемом финансирования не менее суммы, установленной программой развитиям ГАГУ на соответствующий годна одного НПР факультета | Тыс. руб. | Индивидуальный | 25 тыс. руб. |
| 2.5 | Публикационная активность (Web of Science / Scopus/ RSCI) | Выплата начисляется штатному преподавателю факультета, являющемуся автором публикации проиндексированной в наукометрических базах Web of Science / Scopus / RSCI\*в отчетном периоде | Тыс. руб.  | Индивидуальный | - 80 тыс. руб. за статью в первом квартиле WoS (первая категория);- 70 тыс. руб. за статью во втором квартиле WoS, либо в первом квартиле Scopus (вторая категория);- 50 тыс. руб. за статью в третьем – четвертом квартиле WoS либо во втором - четвертом квартиле Scopu (третья категория);- 30 тыс. руб. за статью WoS/ Scopus (CPCI) - Conference Proceedings Citation, либо безквартильную публикацию (Q0), либо индексируемую в RSCI (четвертая категория) | Единовременно, после индексации в соответствующей наукометрической базе. В апреле, октябре, декабре |
| 2.6 | Издание научной монографии (аффилиация ГАГУ, ISBN, тираж 300) | Выплата начисляется штатному преподавателю факультета, являющемуся автором монографии в отчетном периоде, при условии наличия, рекомендации РИС, аффилиации ГАГУ, ISBN, тиража не менее 300 экземпляров.Доля каждого соавтора определяется главным редактором монографии исходя из коэффициента вклада в результат.  | Тыс. руб. | Индивидуальный / ГрупповойДоля каждого соавтора определяется главным редактором монографии исходя из коэффициента вклада в результат | 50 тыс. руб. (пятая категория) | Единовременно, после размещения в <https://elibrary.ru>.В апреле, октябре, декабре |
| 2.7 | Объекты интеллектуальной собственности | Выплата начисляется при наличии соответствующих охранных документов на результаты интеллектуальной деятельности, полученных в отчетном периоде (Согласно политики по интеллектуальной собственности) | Тыс. руб.  | Индивидуальный | 20 тыс. руб. за одно свидетельство о гос. регистрации, патент | Единовременно, после получения свидетельства.В апреле, октябре, декабре |
| 2.8 | Защита / руководство диссертацией | Выплата начисляется при размещении приказа ВАК о присвоении искомой ученой степени | Тыс. руб. | Индивидуальный | 100 тыс. руб. за защиту /руководство докторской диссертации;70 тыс. руб. за защиту /руководство кандидатской диссертации | Единовременно, после опубликования приказа ВАК о присвоении искомой ученой степени.В апреле, октябре, декабре |
|  | **3. Воспитательная деятельность** |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Руководство студенческой командой - победителем или победителя в личном зачете (олимпиады, турниры, конкурсы, общественные мероприятия международного, федерального, регионального уровня) | Выплата за руководство студенческой командой - победителем начисляется штатному преподавателю при условии победы команды (или индивидуального участника) в мероприятии из перечня Минобрнауки РФ и ФАДМ (список приоритетных мероприятий составляется ежегодно Департаментом по МП и ВР)При наличии подтверждающего документа (диплома, сертификата, благодарственного письма организаторов) | Тыс. руб. | Индивидуальный /Групповой. В случае руководства несколькими преподавателями, сумма делится между исполнителями согласно коэффициенту трудового участия | - 20 тыс. руб. за мероприятия международного уровня;- 15 тыс. руб. за мероприятия федерального уровня;- 10 тыс. руб. за мероприятия регионального уровня. | Единовременно, после предоставления подтверждающего документа (диплома, сертификата, благодарственного письма организаторов).В апреле, октябре, декабре |

Приложение 2

к Положению об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками ГАГУ

**Порядок сбора, верификации значений показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и автоматизации их расчета**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности) | Основание для ввода данных (расчета) (подтверждающий документ) | Способ ввода или расчета | Центр ответственности по учету выполнения показателей | Информационная система, в которой вводится (рассчитывается) показатель | Основание (документ) для проверки | Центр ответственности по верификации выполнения показателей | Способ проверки |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | 1. **Учебная и учебно-методическая деятельность** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся | Данные помощника ректора по международной деятельности,справка ответственного секретаря приемной комиссии | Прямой ручной ввод значения |  Помощник ректора по международной деятельности | ИС «Эффективный контракт» | Отчет в Минобрнауки РФ | Ответственный секретарь приемной комиссии | Ручная (визуальная) сверка с документами |
| 1.2 | Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПР | Справка куратора дополнительной профессиональной программы, заверенная начальником ПФУ | Прямой ручной ввод значения | Управление дополнительного образования  | ИС «Эффективный контракт» | Справка-выписка из бухгалтерии  | Главный бухгалтерНачальник Управления дополнительного образования | Ручная (визуальная) сверка с документами |
| 1.3 | Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (средний балл единого государственного экзамена обучающихся, принятых в отчетном году на обучение по очной форме и за счет средств бюджетов Российской Федерации, без учета результатов дополнительных вступительных испытаний) | Справка ответственного секретаря приемной комиссии | Автоматизированный | Приемная комиссия | ИС «Эффективный контракт» | Приказы о зачислении | Ответственный секретарь приемной комиссии | Ручная (визуальная) сверка с документами |
| 1.4 | Количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году, не менее 5% от общего выпуска студентов | Приказ о назначении научного руководителя /ей ВКР.Протокол заседания ГЭК (защиты ВКР).Справка о внедрении.Протокол заседания кафедры, подтверждающий коэффициент трудового участия (в случае руководства несколькими преподавателями) | Прямой ручной ввод значения | Заведующий кафедрой | ИС «Эффективный контракт» | Приказ о назначении научного руководителя /ей ВКР.Справка о внедрении. | Начальник УМУ | Ручная (визуальная) сверка с документами |
| 1.5 | Доля ППС в возрасте до 39 лет | Справка заведующего кафедрой, заверенная начальником управления кадров  | Прямой ручной ввод значения | Заведующий кафедрой  | ИС «Эффективный контракт» | Представление заведующего с согласованием УМУ | Начальник управления кадров  | Ручная (визуальная) сверка с документами |
|  | **2. Научно-исследовательская деятельность** |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Объем средств от исследований, разработок, научно-технических и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 НПР. | Соглашение/ договор/ контракт на выполнение НИР. Справка руководителя проекта о распределении объема средств между исполнителями, заверенная начальником ПФУ | Прямой ручной ввод значения | Зав. кафедрой,Отдел научно-технической информации | ИС «Эффективный контракт» | Соглашение/ договор/ контракт на выполнение НИР или скриншот соответствующей информационной системы | Начальник отдела научно-технической информации | Ручная (визуальная) сверка с документами |
| 2.2 | Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР. | Лицензионный договор о предоставлении права использования (отчуждения исключительного права) на изобретения, полезной модели, промышленного образца, базы данных, программы для ЭВМ. Справка о поступлении средств, заверенная начальником ПФУ | Прямой ручной ввод значения | Зав. кафедрой,Отдел научно-технической информации | ИС «Эффективный контракт» | Соглашение/ договор/ контракт на выполнение НИР или скриншот соответствующей информационной системы | Начальник отдела научно-технической информации | Ручная (визуальная) сверка с документами |
| 2.3 | Объем НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий | Соглашение/ договор/ контракт на выполнение НИР Справка руководителя проекта о распределении объема средств между исполнителями, заверенная начальником ПФУ. Выписка НТС по отнесению НИОКР к сфере цифровых технологий | Прямой ручной ввод значения | Зав. кафедрой,Отдел научно-технической информации | ИС «Эффективный контракт» | Соглашение/ договор/ контракт на выполнение НИР или скриншот соответствующей информационной системы | Начальник отдела научно-технической информации | Ручная (визуальная) сверка с документами |
| 2.4 | Объем выполненных НИР (финансовый) | Соглашение/ договор/ контракт на выполнение НИР Справка руководителя проекта о распределении объема средств между исполнителями, заверенная начальником ПФУ. | Прямой ручной ввод значения | Зав. кафедрой,Отдел научно-технической информации | ИС «Эффективный контракт» | Соглашение/ договор/ контракт на выполнение НИР или скриншот соответствующей информационной системы | Начальник отдела научно-технической информации | Ручная (визуальная) сверка с документами |
| 2.5 | Публикационная активность (Web of Science / Scopus/ RSCI) | Полная библиографическая ссылка, сформированная в соответствующей наукометрической базе (Web of Science / Scopus/ RSCI) | Прямой ручной ввод значения | Зав. кафедрой | ИС «Эффективный контракт» | Скриншот, подтверждающий индексацию в Web of Science / Scopus/ RSCI | Начальник отдела научно-технической информации | Визуальная сверка данными соответствующих сайтов |
| 2.6 | Издание научной монографии (аффилиация ГАГУ, ISBN, тираж 300) | Полная библиографическая ссылка, сформированная в https://elibrary.ru | Прямой ручной ввод значения | Зав. кафедрой | ИС «Эффективный контракт» | Скриншот титульного листа, оборот титульного листа (лист с библ. описанием), оглавления | Начальник отдела научно-технической информации | Визуальная сверка с данными соответствующих сайтов |
| 2.7 | Объекты интеллектуальной собственности | Свидетельство о гос. регистрации | Прямой ручной ввод значения | Зав. кафедрой | ИС «Эффективный контракт» | Свидетельство о гос. регистрации или скриншот соответствующей информационной системы | Начальник отдела научно-технической информации | Ручная (визуальная) сверка с данными Роспатента |
| 2.8 | Защита диссертации | Сайт ВАК РФhttps://vak.minobrnauki.gov.ru/dipcertevid#tab=\_tab:orders~Дипломы о присвоении ученой степени кандидата/ доктора наук | Прямой ручной ввод значения | Зав. кафедрой | ИС «Эффективный контракт» | Приказ о выдаче диплома/ копия диплома | Начальник отдела подготовки научно-педагогических кадров | Ручная (визуальная) сверка с документами |
|  | **3. Воспитательная деятельность** |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Руководство студенческой командой - победителем или победителя в личном зачете (олимпиады, турниры, конкурсы, общественные мероприятия международного, федерального, регионального уровня) | Информационное письмо/положение о мероприятии.Приказ ректора о закреплении факта руководства командой, диплом победителя | Прямой ручной ввод значения | Управление молодежной политики и воспитательной деятельности | ИС «Эффективный контракт» | Приказ ректора о закреплении факта руководства командой, диплом победителя | Начальник Управления молодежной политики и воспитательной деятельности | Ручная (визуальная) сверка с документами |